

Приложение 2

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБУ ДО
ДЮСШ «Олимпиец»

К. Ю.Березовский
Приказ от _____ № _____

**ПЛАН
ПО МИНИМИЗАЦИИ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
МБУ ДО ДЮСШ «Олимпиец»**

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности МБУ ДО ДЮСШ «Олимпиец» при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды.

На основании Оценки коррупционных рисков можно составить перечень коррупционно опасных функций и разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

№ п/п	Коррупционно- опасные риски	Наименование должности, ответственного лица	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности Учреждения	Директор, заместитель директора по воспитательной работе, заместитель директора по спортивно- массовой работе	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2.	Административный контроль.	Директор, заместитель директора по воспитательной работе, заместитель директора по спортивно- массовой работе	Конкретизация трудовых функций, полномочий и ответственности должностного лица в локальных документах учреждения. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3.	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров, на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг.	Директор, специалист по закупкам.	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения, требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных

			правонарушений.
4.	Регистрация материальных ценностей и ведений учета материальных ценностей.	Директор, заведующий хозяйством, материально ответственные лица.	Организация работы по контролю деятельности за должностными лицами. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5.	Принятие решения об использовании бюджетных средств.	Директор	Организация работы по контролю за использованием бюджетных средств. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
6.	Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств, в виде благотворительности, пожертвование для осуществления уставной деятельности.	Директор	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Принятие локальных нормативных актов о благотворительности, прием, учет добровольных пожертвований, контроль, внутренний аудит
7.	Финансово-хозяйственная деятельность учреждения.	Директор, заведующий хозяйством	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Организация работы по контролю деятельности за должностными лицами.
8.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности.	Директор, заместитель директора по воспитательной работе, заместитель директора по спортивно-массовой работе, заведующий хозяйством, специалист по кадрам.	Организация работы по контролю деятельности за должностными лицами. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
9.	Работа со служебной информацией, документами.	Директор, заместитель директора по воспитательной работе, заместитель директора по спортивно-массовой работе, заведующий хозяйством, специалист по кадрам.	Организация работы по контролю деятельности за должностными лицами. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
10.	Принятие на работу	Директор, специалист по	Разъяснение о мерах

	сотрудника	кадрам.	ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11.	Оплата труда	Директор	Организация работы по контролю деятельности за должностными лицами. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
12.	Стимулирующие выплаты за качество труда работников Учреждения.	Директор	Организация работы по контролю деятельности за должностными лицами. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Работа комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера для работников учреждения на основании служебных записок.
13.	Взаимоотношение с трудовым коллективом.	Директор, работники учреждения.	Сокращение ситуаций единоличного принятия решений. Проведение разъяснительной и иной профилактической работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций. Обеспечение повседневного контроля за соблюдением работниками учреждения этических норм поведения.
14.	Обращение юридических и физических лиц.	Директор, заместитель директора по воспитательной работе, заместитель директора по спортивно-массовой работе, заведующий хозяйством, специалист по кадрам.	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращения граждан. Контроль рассмотрения обращений.
15.	Оказание социальных услуг и социально – педагогических	Директор, заместитель директора по воспитательной работе, заместитель директора по спортивно-массовой работе, заведующий	Разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

	услуг	хозяйством, специалист по кадрам.	Осуществление контроля за деятельностью. Осуществление контроля за выполнением услуг, качества оказания социальных услуг.
16.	Работа с получателями социальных услуг.	Директор, заместитель директора по воспитательной работе, заместитель директора по спортивно-массовой работе, заведующий хозяйством, специалист по кадрам.	Нарушение должностным лицом установленного порядка рассмотрения обращений граждан Склонение должностного лица к назначению услуг лицам, не имеющим на это право. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
17.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями.	Директор, заместитель директора по воспитательной работе, заместитель директора по спортивно-массовой работе, заведующий хозяйством, специалист по кадрам.	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений