

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»  
Директор  
МБУ ДО ДЮСШ «Олимпиец»  
К. Ю. Березовский  
« 11 » апреля 2022 г.



От «РАБОТНИКОВ»  
Председатель профсоюзного комитета  
МБУ ДО ДЮСШ «Олимпиец»  
Н. Ф. Болдыш  
« 11 » апреля 2022 г.



## Дополнительное соглашение к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования детско-юношеской  
спортивной школы «Олимпиец»,  
подписанного 25 июня 2021 года  
Регистрационный № 117  
Действует с 25. 06. 2021 г. по 24. 06. 2024 г.

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ:

Государственное казенное учреждение Краснодарского края "Центр занятости населения г. Новороссийск"
наименование муниципального образования муниципальное
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения
Дата 10.04.2022 № 117 от 25.06.2021
Подпись _____ наименование должности, подпись, Ф.И.О.

Стороны коллективного договора в лице директора МБУ ДО ДЮСШ «Олимпиец» Березовского Константина Юрьевича, именуемого далее «Работодатель» и председателя первичной профсоюзной организации МБУ ДО ДЮСШ «Олимпиец» Болдыш Надежды Фёдоровны, именуемой далее первичная профсоюзная организация, договорились о нижеследующем:

1. В соответствии с требованиями ст. ст. 76. Отстранение от работы, 331.1. Особенности отстранения от работы педагогических работников Трудового кодекса РФ внести в действующую редакцию коллективного договора следующие дополнения:

- в «Правила внутреннего трудового распорядка» раздел I - при заключении трудового договора с лицами, поступающими на работу дополнить пункт 1.4. следующей редакцией:

Статьёй 76. Отстранение от работы ТК РФ. Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

- появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

- не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

- не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;

- по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом, другими федеральными законами.

В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом или иными федеральными законами. В случае отстранения от работы работника, который не прошёл обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный медицинский осмотр не по своей вине, ему



производится оплата за всё время отстранения от работы как за простой.

Статьёй 331.1. Особенности отстранения от работы педагогических работников ТК РФ установлена обязанность работодателя, отстранить работника от работы в случаях предусмотренных статьями. Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) педагогического работника при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 настоящего кодекса. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) педагогического работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

В силу ч. 4 ст. 30 Федерального закона от 29.12. 2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение обучающихся или работников образовательной организации по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством положением, либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат обязательной отмене образовательной организацией.

2. Настоящее соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора МБУ ДО ДЮСШ «Олимпиец» муниципального образования город Новороссийск, действующего с 25. 06. 2021 г. по 24. 06. 2024 г.
3. В течение 7 дней, с момента подписания настоящего соглашения, администрация МБУ ДО ДЮСШ «Олимпиец» муниципального образования город Новороссийск направляет его в отдел трудовых отношений, охраны труда и правового обеспечения деятельности ГК КК «Центр занятости населения города Новороссийска» на уведомительную регистрацию.

та

Я  
Й